

# 臺中市中區區公所推動性別主流化實施計畫

中華民國 108 年 3 月 21 日修正

## 壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

## 貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、督辦機關：臺中市政府社會局 主辦機關：臺中市中區區公所（以下簡稱本所）

肆、實施對象：本所全體同仁。

伍、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

## 陸、具體措施：

### 一、組織「性別平等工作小組」

- (一)依「臺中市中區區公所性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二)成員：置委員 13 人，其中 1 人為召集人，由主任秘書擔任，其餘委員，由本所各課室主管(民政課、社會課、人文課、公用及建設課、人事室、秘書室及會計室)及其性別業務聯絡窗口兼任，且任單一性別委員人數比例至少有 3 分之 1 以上。
- (三)置執行秘書 1 人，由本所社會課課長兼任，承召集人之命，處理本小組幕僚業務；並置幹事 1 名，由本所社會課承辦人擔任，處理本小組秘書作業。
- (四)集會：本小組原則上每半年至少召開會議 1 次，由召集人召集並擔任主席。本小組之決議應有 2 分之 1 以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。

### 二、實施方法(詳如附件)

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

1.辦理單位：本所會計室、人事室及各課室。

2.辦理內容：

- (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本所各課室。

2.辦理內容：

- (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3)彙整性別預算編列情形。
- (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)性別影響評估：

1.辦理單位：本所各課室。

2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本所人事室及各課室。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上訓練)：

- ①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。
- ②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本所業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(3)推動性別主流化相關政策宣導：

- ①每年度不定期於本所區務相關會議辦理性別主流化政策宣導。
- ②不定期以傳閱、email、媒體等方式，辦理性別主流化宣導。

(4)設置性別主流化親子圖書專區：

分別購置適合同仁及家中幼童、青少年閱讀的書籍，藉由親子共讀瞭解性別意識，並可及早建立健康的性別觀念，增進親子關係。

柒、經費來源：由本所各課室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

附件

| 性別主流化實施計畫的實施方法責任分工表格化 |         |   |
|-----------------------|---------|---|
| (一)深化性別統計與性別分析        | 1. 辦理單位 | 主辦：會計室<br>協辦：人事室及各課室  |
|                       | 2. 辦理內容 | (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。<br>(2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。<br>(3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。                   |
| (二)優先編列性別預算           | 1. 辦理單位 | 主辦：各課室  |
|                       | 2. 辦理內容 | (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。<br>(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。<br>(3)彙整性別預算編列情形。<br>(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。                 |
| (三)性別影響評估             | 1. 辦理單位 | 主辦：各課室  |
|                       | 2. 辦理內容 | 研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。                                   |
| (四)性別意識培力             | 1. 辦理單位 | 主辦：人事室<br>協辦：各課室  |
|                       | 2. 辦理內容 | (1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上訓練)：<br>①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與 |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>需求。</p> <p>②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。</p> <p>(2)性別主流化深化教育：<br/>     規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本所業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。</p> <p>(3)推動性別主流化相關政策宣導：<br/>     ①每年度不定期於本所區務相關會議辦理性別主流化政策宣導。<br/>     ②不定期以傳閱、email、媒體等方式，辦理性別主流化宣導。</p> <p>(4)設置性別主流化親子圖書專區：<br/>     分別購置適合同仁及家中幼童、青少年閱讀的書籍，藉由親子共讀瞭解性別意識，並可及早建立健康的性別觀念，增進親子關係。</p> |
|--|--|---|

