

107 年度臺中市區公所性別平等工作小組會議紀錄

時間：107 年 3 月 16 日（星期五）上午 9 時

壹、地點：本所五樓會議室

貳、主席：白主任秘書峨嵋

記錄：粟小珊

參、出(列)席人員：詳簽到簿

肆、主席致詞：

關於【消除對婦女一切形式歧視公約施行法】經立法院 2011 年 5 月 20 日三讀通過，總統 6 月 8 日公布，自 2012 年 1 月 1 日起施行。為落實性別平等法令精神，請各委員協助同仁在接洽民眾業務上，多加融入性別措施及觀點。

伍、討論議題：

◎議題一：性別主流化課程規劃乙案，提請討論。

說明：

- 一、依據本所 107 年度訓練實施計畫辦理。
- 二、依上開計畫，本（107）年有關性別主流化課程（含消除婦女一切形式歧視公約）至少辦理 1 班。以 CEDAW 課程為優先。
- 三、另機關規劃辦理年度公務人員性別主流化訓練課程時，應邀請各機關性別平等工作小組之委員針對機關業務性質，提供辦理性別意識培力課程之建議，並於設計相關研習課程時，確實結合性別與機關主管業務，課程採多元形式辦理（如工作坊、電影賞析、交流會等），且應包含各機關業務相關之實際案例討論，提供學習回饋方式，以提升人員性別敏感度。
- 四、本所擬邀請弘光科技大學副教授吳海助，講授「性別主流化-性別平等之職場文化內涵(含 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約)研習」，課程內容如后附件，提請委員討論。

討論：

- 一、王課長振成建議在課程中加入男性個案，以符合性別平等的訴求。
- 二、粟課員小珊建議在課程的講綱中加入【陸、學員意見交流】的討論時間，讓課程在呈現上更加多元、豐富。
- 三、莊課長翠媛建議在邀請學員上課部份，可邀請外單位人士

(例如：區公所、戶政、里長、社區等)，可增加外單位人士的性別敏感度。

決議：主席決議，邀請弘光科技大學副教授吳海助，講授「性別主流化-性別平等之職場文化內涵(含 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約)研習」，並加入王課長振成、粟課員小珊、莊課長翠媛的建議意見辦理。

陸、案例分享：

CEDAW 教材案例-第 13 條

【案例】女性貸款

一、案情：A 女在先生過世後獨自扶養孩子，因從結婚後就退出職場，全心全意照顧家庭，導致職場年資中斷、工作經驗不足……，考量求職不易，孩子又需要陪伴與照顧，A 女決定自行創業。然而創業首要面對的就是資金問題，A 女發現娘家在支持哥哥創業後，已無餘力協助 A 女，婆家則更難開口，在娘家婆家處處碰壁之下，A 女只好求助銀行，然而，貸款相關條件與規定讓 A 女對於創業之路，更感到徬徨不已……。

二、相關規定

- (一) CEDAW 第 13 條：「締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(a) 領取家屬津貼的權利；(b) 銀行貸款、抵押和其他形式的金融信貸的權利；(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。」
- (二) CEDAW 一般性建議第 5 號：「注意到締約國的報告、導論和回覆均顯示，雖然在廢除或修正歧視的法律方面，已取得顯著進步，但仍有必要採取行動促進男女的實質平等，以徹底履行公約。回溯公約第 4 條第 1 款，建議各國採取更多臨時性特別措施，諸如積極行動、優越待遇或配額，以推動女性在教育、經濟、政治及就業上的參與。」
- (三) CEDAW 一般性建議第 21 號：若婦女根本無法簽訂契約、取得金融信貸、僅能經由丈夫、男性親屬的同意或保證方能為之，其法律自主權即受剝奪。該等限制使婦女不能作為財產唯一的所有者，並使其不能對自己的財產進行合法管理，或訂立任何其他形式的契約。該等限制嚴重影響婦女自己和其受撫養人的能力(21/7)。

(四) CEDAW一般性建議第 25 號：

1. 「締約國應在其憲法或國家立法中規定，允許採取暫行特別措施。委員會提請締約國注意，全面反歧視法、機會平等法，或關於男女平等的行政命令等，得以指導應採取何項暫行特別措施，以實現特定領域的單一或數個特定目標。該等指導亦得包含就業或教育的特別立法中。關於不歧視和暫行特別措施的相關立法，應涵蓋政府官員及私人組織或企業」(25/31)。
2. 「請締約國注意，應採取暫行特別措施加速改變、消除歧視婦女或對婦女不利的文化、刻板態度和行為。在信貸和貸款、運動、文化和娛樂，以及法律宣導也應採取暫行特別措施。如有必要，應針對受到多重歧視的婦女，包括鄉村婦女，採取此類措施。」(25/38)。

三、相關機關處理

- (一) 微型創業鳳凰貸款：為協助婦女及中高齡國民勞動參與率，藉由提供創業資金融通、信用保證機制、創業陪伴輔導、創業經營管理培訓等服務，建構創業友善環境，創造就業機會。
- (二) 青年創業及啟動金貸款：為營造有利青年創業環境，促進創業精神，創造經濟發展，協助取得創業經營所需資金。
- (三) 金融機構友善女性貸款：為協助女性有更多機會向金融機構取得融資，金管會就金融機構對於中小企業主為女性的放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構的加分事項，以建構婦女友善的就業與創業環境。
- (四) 飛雁專案：依據女性創業特質，持續針對不同階段、不同需求之創業婦女，提供客製化及整合性服務措施，提供育成課程、陪伴輔導、商機媒合及拓展、菁英典範選拔、資金籌措、網絡建置、創業論壇及扶植弱勢等服務，致力於建構女性創業的友善環境。

✦ 意見交流：

柒、臨時動議：無

捌、散 會：上午 10 時 0 分